



Appel à candidature

Poste d'animateur-riche jeunesse

à la MJC Roguet en CDD

La MJC Roguet

Une MJC (Maison des Jeunes et de la Culture) est une association d'Education Populaire dont la vocation est de « favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes, de permettre à tous-tes d'accéder à l'éducation, aux loisirs et à la culture, afin que chacun-e participe à la construction d'une société plus solidaire ». La démocratie se vivant au quotidien, elle a pour mission d'animer des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale, dans lesquels sont encouragés « l'initiative, la prise de responsabilités et les pratiques citoyennes » (extraits des statuts).

La MJC Roguet est affiliée à la Fédération Régionale des MJC qui regroupe 102 associations et plus de 47 000 adhérents originaires de plus de 1600 communes différentes. Elle est administrée par une équipe de dirigeants bénévoles, réunis au sein d'un Conseil d'Administration élu par les adhérents et renouvelé chaque année en Assemblée Générale.

Forte du soutien historique du Conseil Départemental qui lui met à disposition des locaux et participe à son financement, la MJC Roguet propose une offre originale d'activités et de services répondant aux attentes d'un public diversifié, de tous âges et de toutes origines sociales.

Les actions en direction et avec les jeunes sont au coeur de son projet associatif, avec notamment en ce qui concerne l'animation jeunesse, des dispositifs à destination des adolescent-es (11-17 ans) tels que le CLAS et l'Action Jeunes, et des plus grands (15-25 ans) avec les Jeunes Poussent.

Le fonctionnement interne

Le personnel de la MJC fonctionne sous la responsabilité du directeur, Jean-François HERRGOTT, en lien avec le conseil d'administration.

Il se compose de :

- Une secrétaire d'accueil / assistante RH / responsable administrative
- Un-e animateur-riche jeunesse (poste à pourvoir)
- Une animatrice socio-culturelle (actuellement en BPJEPS puis en poste dès la fin de sa formation)
- Deux animatrices complémentaires présentes uniquement sur les temps du CLAS
- Un coordinateur du dispositif Les Jeunes Poussent (en alternance 2025-2027) en lien avec 2 volontaires en service civique
- Un chargé de communication / agent d'accueil lors des inscriptions
- Un régisseur technique (actuellement absent, retour en septembre)
- Une agente d'entretien

Le poste

Le poste d'animation jeunesse se définit par plusieurs missions :

MISSION 1 : GESTION DE L'ACCUEIL JEUNES

Mission très classique dans la fonction d'animation jeunesse

- Programmation d'activités (sorties, stages, activités, séjours...) pendant les vacances scolaires.
- Possibilité de mettre en place des actions hors les murs le mercredi après midi ou à la MJC le vendredi soir ou le weekends (selon vos disponibilités et projets en cours).
- Réunions partenaires et inter-MJC en vue de monter des projets communs.
- Gestion administrative (déclaration TAM, inscriptions, dossiers de financement)
- Gestion de la communication (création de supports, diffusion)
- Gestion du budget de l'action jeunes en lien avec la direction
- Si possible reprendre la mission de tutorat de la personne actuellement en BPJEPS

MISSION 2 : ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS : LES JEUNES POUSSENT

Ce dispositif est à destination des 15-25 ans porteur-euses de projets artistiques / culturels / citoyens en amateur ou en voie de professionnalisation. Nous mettons à disposition des participant-es les différents espaces de la MJC, le matériel, notre réseau et notre équipe pour accompagner la réalisation de leurs projets. Nous organisons également des séminaires, apéros, événements, un festival pour les mettre à l'honneur.

Les Jeunes Poussent sont encouragés à faire preuve d'initiative et d'autonomie, notre mission est de faire en sorte que leurs projets puissent voir le jour.

En lien avec Eiden, en alternance gestion de projets et les volontaires en service civique les missions sont :

- Participer à la vie du dispositif : prendre part à l'organisation et l'animation des différents événements programmés (installation, rangement, coordination, logistique etc)
- Proposer des accompagnements individuels en fonction de vos compétences : montage asso, création de budget, intermittence etc
- Répondre aux sollicitations mail, téléphone, personnes qui passent dans le bureau pour avoir des clés, des salles, des infos, partage d'idées, de besoins etc
- Participer à la structuration du dispositif qui est en train de s'engager dans la création d'une association indépendante à la MJC
- Gestion du budget des Jeunes Poussent en lien avec le reste de l'équipe
- Si possible reprendre la mission de tutorat de la personne en alternance et des volontaires

MISSION 3 : ANIMATION DU CLAS

Contrat Local d'Accompagnement Scolaire : 2 séances hebdomadaires (mardi et jeudi 17h-19h).

- Encadrement des jeunes durant les séances
- Proposition d'animations éducatives courtes pour la dernière demi-heure en lien avec le reste de l'équipe

MISSION 4 : PARTENARIAT AVEC LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES, ANIMATION

- Dans le cadre de partenariat avec les lycées des Arènes et Deodat de Severac et le PAEJ ARPADE : animation de stands sur des thématiques en lien avec la jeunesse (prévention, éducation vie affective et sexuelle, IA, orientation etc)

MISSION 5 : SOUTIEN A LA VIE DE LA MJC

- Réunions d'équipe
- Soutien aux actions culturelles, événements et aux spectacles de fin d'année en juin : accueil public, installation, rangement, catering, buvette, lien avec les intervenant-es... Cela peut impliquer de travailler certains soirs et parfois le week-end selon vos disponibilités.
- Soutien aux inscriptions en septembre : aide sur la campagne d'inscription et d'accueil des adhérent-es en début d'année scolaire.

Profil

Prérequis :

- Niveau d'études : BPJEPS ou diplôme dans l'animation obligatoire permettant l'encadrement de jeunes. Préférence pour l'option LTP ou l'UC de direction.
- Expérience d'animation auprès d'adolescent-es souhaitée.

Nous recherchons une personne dynamique et autonome, qui aime prendre des initiatives, monter des projets pour et avec les jeunes. Dans notre vision du métier nous sommes des "supports" et "moteurs" aux envies, initiatives que nous facilitons. L'animateur n'impose pas, ne fait pas pour, au contraire il-elle se met au service des publics pour rendre leurs rêves et envies réalisables. Evidemment vous êtes également encouragé-e à être force de proposition et à vous faire plaisir dans les projets que vous montez !

Ce poste est pour vous si vous êtes curieux-euse, aimez apprendre et découvrir, expérimenter, mais aussi si vous êtes aussi sérieux-euse, rigoureux-euse. Cela implique une connaissance de la réglementation jeunesse et sport, de techniques d'animation diverses, une vision de la "posture de l'animateur", du public jeune en général.

C'est un plus si vous connaissez un peu les pratiques culturelles et le secteur socio culturel, associatif toulousain.

Enfin il est nécessaire d'avoir des aptitudes pour travailler en équipe, communiquer efficacement et entretenir de bonnes relations avec l'équipe et le public.

Contrat et rémunération

CDD (remplacement congé maternité) : courant mai 2026 à fin février 2027

Temps partiel : 28h / semaine

Rémunération : groupe D (305) de la convention ECLAT

CV et lettre ou mail de motivation à envoyer avant le 24 avril par mail à Jean-François HERRGOTT (directeur) à direction.roguet@gmail.com et Clémentine DUPUY (animatrice jeunesse) à ajroquet@gmail.com.