

Appel à candidatures

La MJC de Verdun-sur-Garonne recrute son nouveau directeur (H/F) en CDI

Poste à pourvoir à partir du 1er janvier 2025



Présentation de la MJC

La MJC de Verdun sur Garonne c'est l'histoire d'une volonté collective, menée par des bénévoles, des partenaires et des élus depuis mai 1955. Elle rayonne sur le territoire de la Communauté de Communes Grand Sud Tarn et Garonne et bien au-delà (provenance des adhérents 86 communes), grâce au soutien et à la symbiose de ses partenaires : Etat, Région, Département, Communauté de Communes, Mairies, FRMJC, PME/PMI, artisans, commerçants, professions libérales. Cette collaboration a favorisé une politique en direction de l'enfance et de la jeunesse et a fait que les loisirs, le sport et la culture soient accessibles au plus grand nombre. Cette collaboration pendant toutes ces années a permis la mise en place de nombreux projets d'éducation populaire dédiés aux jeunes, l'accès à la culture avec des expositions individuelles ou collectives, le cinéma, l'école de musique, l'accompagnement des clubs sportifs La liste n'est pas exhaustive mais la réussite pour le mieux-être des adhérents et l'ancrage des familles sur notre territoire a été collective.

La MJC de Verdun-sur-Garonne n'est pas seule, elle est reliée au grand réseau régional des MJC d'Occitanie auquel elle adhère depuis sa création « bientôt soixante-dix ans » et se situe dans le trio de tête des MJC de notre Région en termes d'adhérents.

Elle gère aujourd'hui un budget de plus 1,5 M/€, propose près d'une cinquantaine d'activités à un public de plus en plus nombreux, accueille plus de 2000 adhérents.

Cet ensemble est encadré par une équipe de 178 animateurs (77 salariés et 101 bénévoles chiffres AG exercice 2023). Leur investissement pour notre Maison reste entier. Avec leur soutien et leur confiance nous avons construit une structure devenue aujourd'hui un outil au service des pratiques culturelles des jeunes, un lieu d'informations et de promotion sociale, de brassage des générations, un lieu où se tissent les liens sociaux si nécessaires à la vie moderne.

La MJC se définit en quatre grands domaines, **les clubs d'activités**, ils ont pour vocation de former des individus sensibles, critiques, éclairés et non des experts de telle ou telle discipline. **Les accueils de loisirs** : La MJC organise les accueils périscolaires du mercredi et extrascolaire. Elle dispose de cinq structures d'accueil réparties sur le territoire de la Communauté de Communes Grand Sud Tarn-et-Garonne : Aucamville, Pompignan, Saint-Sardos, Savenès et Verdun-sur-Garonne. **L'action jeunes** a pour objectif de prendre en compte les besoins et préoccupations des jeunes. Il s'agit de développer des modes de relation, des projets adaptés personnels ou collectifs. Nous devons agir pour les jeunes, avec eux, mais pas à leur place ; nous devons leur donner l'envie de s'impliquer dans le fonctionnement de la Maison et plus largement, les moyens de devenir des adultes responsables, investis dans un rôle citoyen et plus impliqués dans la vie collective. **Le Point Information Jeunesse** est un lieu d'accueil pour les jeunes et les personnes en recherche d'emploi, ouvert à tout public sans distinction d'âge. Un service gratuit qui propose aussi des informations sur la formation, la vie quotidienne, les vacances, les loisirs ainsi qu'un accès libre à Internet. L'animation locale est un facteur de cohésion sociale et de bien-être pour les habitants, qui met en œuvre des activités à forte convivialité, favorisant la rencontre, le brassage des générations. Ce domaine d'activités se caractérise dans notre maison par un ensemble d'animations proposées à un large public et non spécifiquement à nos adhérents.

La lecture de notre magazine via le lien ci-après <https://www.mjcverdun.fr/> vous permettra d'apprécier la diversité de notre programme d'activités.

Les ressources humaines

L'évolution de la MJC se retrouve également au niveau des ressources humaines. Nous comptabilisons une équipe administrative de trois personnes à plein temps : un directeur, une secrétaire de direction, une comptable. Deux agents à temps partiel pour l'entretien. Une équipe pédagogique composée de quatorze professeurs, un animateur au point d'information Jeunesse, une opératrice cinéma, trois directrices et trois adjointes d'ALSH enfants, un directeur ALSH adolescent, vingt-neuf animateurs (ALSH péri et extrascolaire), cent un bénévoles et quatorze prestataires de service.

Le Poste

Salarié-e de la MJC, sous le lien hiérarchique du conseil d'administration de la MJC, le directeur met en œuvre le projet de la MJC. Dans ce sens, il ou elle informe le Conseil d'Administration pour faciliter ses prises de décisions dans la définition du projet et la stratégie de la MJC. Il ou elle met en œuvre ces dernières en mobilisant et en organisant les moyens nécessaires à cet effet. Il ou elle élabore les outils nécessaires à la lisibilité de cette mise en œuvre sur les plans stratégique, organisationnel, pédagogique, budgétaire, juridique, technique, relationnel, tant en interne qu'en externe. Il ou elle assure et organise la gestion administrative, financière et du personnel. Par ailleurs, la direction veille sur l'environnement et sur le positionnement stratégique du projet MJC sur le territoire. Dans ce sens, il ou elle crée et maintient des liens étroits et constructifs avec les collectivités locales et territoriales partenaires et les partenaires institutionnels (CAF, Etat, Conseil Départemental...), les acteurs associatifs du territoire ou thématiques en fonction des projets. Il ou elle développe les dynamiques participatives tant en interne qu'en externe. Il ou elle veille, en liaison avec la présidence et les élus associatifs, au bon fonctionnement de la vie associative, prépare les travaux de l'assemblée générale, des conseils d'administration et du bureau. Il ou elle bénéficie d'une expérience de direction dans le domaine de l'animation culturelle et de l'animation sociale. Il ou elle est sensible aux questions de jeunesse et maîtrise les dispositifs de co-financements institutionnels relatifs aux projets d'éducation populaire. Il ou elle a une forte expérience dans le pilotage de projet associatif et connaît les piliers de son modèle socio-économique.

Le Profil

Titulaire d'un diplôme de niveau II minimum en développement social local ou gestion d'organisme à vocation sociale (DESJEPS, CAFERUIS, Master 2).

Le poste s'adresse à un candidat (F/H) dynamique, à l'écoute, disponible, entreprenant, aguerri à la méthodologie de gestion de projet, fort d'une expérience réussie d'au moins 3 ans dans une structure similaire. Permis de conduire et véhicule indispensable.

Rémunération

Conformément à la Convention ECLAT, groupe H, indice 400 CDI, brut mensuel 2 745 € hors reconstitution de carrière. **Prise de poste possible à partir de janvier 2025.**

Modalités de recrutement

Les candidats(e) devront déposer leur dossier **avant le 1er octobre 2024 à : direction@mjc82.com**

Il devra comprendre impérativement : Une lettre de motivation, un curriculum vitæ

Entretien, avec épreuve écrite, prévu en novembre sur une journée

